



Общество с Ограниченной Ответственностью
«Приангарский Лесоперерабатывающий Комплекс»

ОГРН 1102468051773 ИНН 2463223960 КПП 242001001
Юридический адрес: Россия 663491 Красноярский край, Кежемский район,
вблизи г. Кодинска, стройбаза левого берега, а/я 57
Тел. 8-391-989-90-22; e-mail: kodinsk-lpz@plpk.info

УТВЕРЖДАЮ
Исполнительный директор
ООО «Приангарский ЛПК»
А.А. Благин
« » 2020 года



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ООО «Приангарский ЛПК»

ООО «Приангарский ЛПК» (далее по тексту Общество) строит собственную социальную политику на основе гармоничного сочетания интересов своих сотрудников, населения регионов присутствия, общества в целом при неукоснительном соблюдении законодательных норм и требований.

Социальная политика Общества направлена на поддержку и социальную защиту работников предприятия в соответствии с федеральными законодательными актами, а также решение задач в этой сфере с учетом социально-экономического положения Общества. В свете требований Принципов и Критериев FSC социальная политика охватывает не только лиц, работающих на предприятии, но и за его пределами: бывших работников-пенсионеров и местное население, администрации муниципальных образований, неправительственные организации и различные сообщества в виде кружков, общин и т.д. находящиеся на территории арендной базы ООО «Приангарский ЛПК» и вблизи нее и затрагивающих их интересы.

Основными пользователями Политики являются руководители всех уровней, представители органов федеральной и региональной власти, представители инвестиционного сообщества, средств массовой информации, общественных организаций и жители регионов, где Общество осуществляет свою деятельность.

На основе целей заявляемых в социальной политике, Общество ставит задачи:

Определить ожидания всех заинтересованных сторон (представителей общественности, органов государственной власти и т. д.);

На основе их анализа сформулировать группу обязательств компании с целью развития социальной ответственности в соответствии с этими ожиданиями.

Предприятие ООО «Приангарский ЛПК» под социальной ответственностью понимает:

- обеспечение устойчивой работы производств,
- выпуск качественной продукции для потребителей,
- уплата налогов и соблюдение законодательства Российской Федерации и стран, где Компания осуществляет свою деятельность,

- конструктивное взаимодействие с представителями власти и общества в регионах присутствия с целью достижения общественного согласия, обеспечения стабильности и условий для развития,
- забота о сохранении окружающей среды,
- поддержание высоких этических стандартов ведения бизнеса.

Ответственность предприятия в социальной сфере, прежде всего, выражена:

- предоставлять приоритетное право при приеме на работу местному населению, не допуская дискриминации по национальному и половому признакам, проводить профессиональное обучение работников;
- добиваться выполнения правил охраны труда и личной безопасности.
- обеспечить работников безопасным оборудованием, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты;
- своевременно выплачивать заработную плату работникам;
- не препятствовать использованию леса для нужд местного населения: традиционных лесных промыслов и побочного пользования, туризма, отдыха, охоты, рыбной ловли;
- выявлять и сохранять участки леса и места, имеющие культурное, историческое, религиозное, экологическое и хозяйственное значение для местного населения;
- добиваться прозрачности отчетности Общества для наблюдателей;
- строить систему диалога между представителями бизнес-сообщества, представителями органов государственной власти и местного самоуправления.
- общество стремится к созданию таких правил взаимодействия, которые обеспечивают разумный баланс между интересами бизнеса, государства и общества.

Социальная политика Общества в полной мере отражается в трудовых договорах каждого работника, кроме того на предприятии действует дополнительная система премирования для мотивирования работников компании.

Руководство ООО «Приангарский ЛПК» берет на себя обязательства и ответственность за обеспечение понимания, проведения и внедрение настоящей социальной политики на всех уровнях предприятия.

Настоящая Политика документально оформлена, внедряется и поддерживается, доводится до сведения всех работников и доступна для заинтересованных сторон.

Подписывая следующую политику, организация открыто заявляет, что ознакомлена и понимает «Политику в отношении ассоциирования организаций с лесной сертификацией»

Учитывая вышеизложенное, Организация открыто обязуется в настоящее время и в будущем, в течении всего срока действия отношений с лесной сертификацией, не быть прямо или косвенно вовлеченной в следующие неприемлемые виды деятельности:

- Незаконная лесозаготовка или торговля незаконной древесиной или лесной продукцией;
- Нарушение традиционных прав или прав человека при лесохозяйственных операциях;
- Уничтожение высоких природоохранных ценностей при лесохозяйственных операциях ;
- Значительный перевод лесов в плантации или нелесное пользование;
- Внедрение генетически модифицированных организмов при лесохозяйственных операциях;
- Нарушение любой из основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ), определенных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах на производстве.